CAPÍTULO ANÁLISIS SITUACIONAL DEL MERCADO LABORAL DE BARRANCABERMEJA.

El presente capítulo constituye un elemento esencial en el marco de la construcción de una propuesta para la actualización de la Política Pública. En este sentido, el análisis se basa en una evaluación detallada de múltiples aspectos clave que influyen en el mercado laboral de Barrancabermeja, y en este sentido, destaca la importancia de tres pilares fundamentales: la estructura demográfica, la dinámica económica y la dinámica laboral.

El presente capítulo tiene el propósito de sumar un recurso de información, que permita identificar los rasgos del tejido socioeconómico de Barrancabermeja y su incidencia en el mercado laboral, teniendo en cuenta la perspectiva completa de cómo la población, la economía y el empleo interactúan y se interconectan en el distrito. A través de un análisis descriptivo, se abordarán cuestiones como la distribución de la población por edades y géneros, las tendencias económicas, así como los movimientos en el ámbito laboral, con el propósito de arrojar luz sobre las oportunidades y desafíos que enfrenta Barrancabermeja en el contexto del mercado laboral.

A través de la conjunción de estos tres elementos: la estructura demográfica, la dinámica económica y la dinámica laboral, se pretende brindar una visión holística de la situación actual y las tendencias que marcan el camino hacia el futuro en el ámbito laboral de Barrancabermeja, y que debe ser tenidas en cuenta para actualización de la Política Pública.

1.1. Estructura poblacional de Barrancabermeja

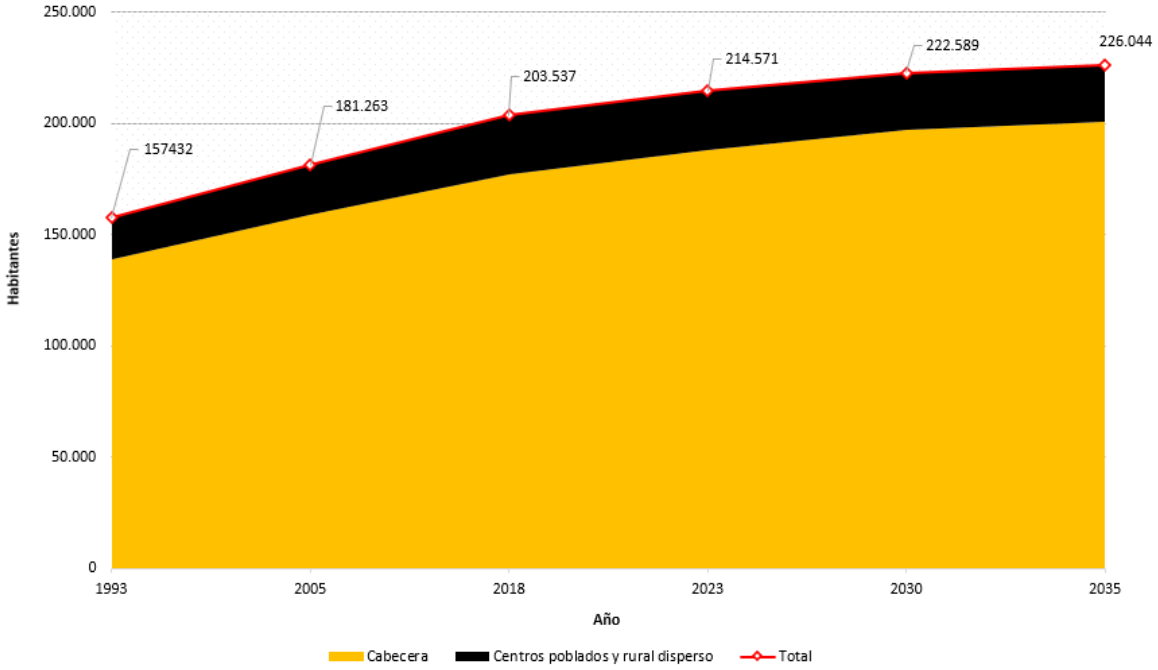
La estructura demográfica de un territorio se revela como un componente crítico en la comprensión de la dinámica del mercado laboral, y Barrancabermeja no se escapa a esta premisa. Reconocer la composición poblacional y su vinculación con el mercado de trabajo adquiere un carácter central en la formulación de políticas y estrategias destinadas a impulsar el desarrollo económico y social tanto de la ciudad como de la región circundante.

La composición de la población, abordando aspectos tales como la edad, el género, el nivel educativo y otros factores demográficos, desempeña un rol de vital importancia en la evolución del mercado laboral a nivel local. Estos elementos ejercen una influencia directa en la oferta y la demanda de trabajadores, así como en la capacidad de la fuerza laboral para adaptarse a las cambiantes necesidades de la economía.

La trascendencia de comprender la estructura demográfica radica en su habilidad para proporcionar información valiosa en relación con la disponibilidad de recursos humanos, las necesidades de formación, las tendencias laborales y las oportunidades de desarrollo económico. Además, una población en constante evolución plantea desafíos y oportunidades singulares que deben ser abordados de manera efectiva para asegurar un mercado laboral saludable y, en última instancia, una sociedad próspera.

En este contexto, este texto se propone explorar la relevancia de la estructura demográfica en el análisis de la dinámica del mercado laboral en Barrancabermeja, destacando cómo la comprensión de estos factores demográficos se convierte en un elemento esencial para la toma de decisiones informadas, que a su vez fomentarán un funcionamiento óptimo del mercado laboral en la ciudad, y con ello, el crecimiento sostenible y el bienestar de su población.

Gráfico 1. Crecimiento poblacional Barrancabermeja 1938-2035.



Fuentes: Periodo 1938-1973: (Aprile-Gniset, 19971), 1985-2035 Proyecciones poblacionales DANE actualizadas poscovid (2023).

Desde 1985, Barrancabermeja ha tenido acceso a proyecciones poblacionales basadas en los Censos Nacionales de Población y Vivienda (CNPV) realizados por el DANE. Estas cifras revelan que la tendencia de crecimiento del área urbana se ha mantenido constante hasta el final del siglo XX. En 1985, la ciudad tenía una población de 142.187 habitantes, y el 88,7% de ellos residía en el área urbana.

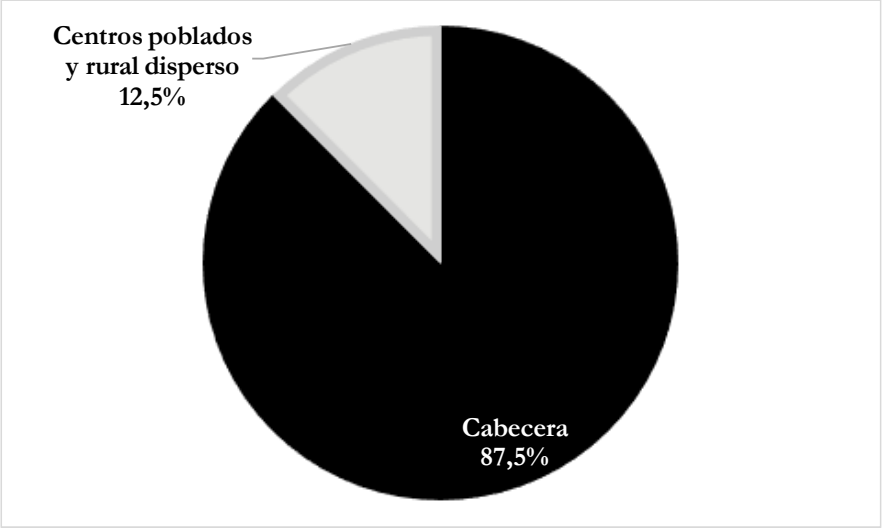
El análisis comparativo entre censos muestra un aumento sustancial en la población de Barrancabermeja durante las últimas dos décadas del siglo XX. Entre 1985 y 1993, la población experimentó un crecimiento del 10,7%. Sin embargo, el crecimiento más significativo se produjo entre 1993 y 2005, con un aumento del 15,1% en la población del municipio, que ahora se considera un Distrito Especial. En este período, la ciudad superó la marca de los 200.000 habitantes.

[1] Los datos de 1973 son tomados de Aprile-Gniset (1997), pero corresponden a datos del DANE. Asimismo, es importante tener en cuenta que el Censo Nacional Vivienda y Hogares (CNPV) de 1973 fue realizado el 24 de octubre, y a partir del CNPV de 2005 se realizó un ajuste a la metodología del Censo, lo cual debe ser tenido en cuenta en tanto puede tener implicaciones para la respectiva realización de comparaciones intercensales.

Al observar el crecimiento demográfico de Barrancabermeja en un contexto histórico, es posible concluir que la ciudad experimentó un crecimiento significativo entre 1973 y 2005, duplicando su población en ese período. Este aumento poblacional ha venido acompañado de transformaciones en la estructura demográfica de la ciudad, como se explorará más adelante.

Según las proyecciones del DANE, Barrancabermeja cuenta con una población estimada de 214.571 habitantes en 2023. De estos, se estima que 26.768 residirán en centros poblados y áreas rurales dispersas del Distrito, mientras que el resto, es decir, 187.930 personas, vivirá en el área urbana de Barrancabermeja.

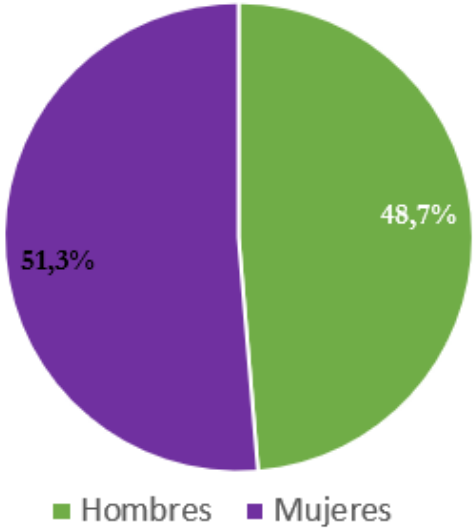
Gráfico 2. Distribución de la población por área de residencia.



Fuente: Proyecciones poblacionales DANE (2022).

En términos de la distribución de la población por sexo, las proyecciones del DANE, muestran que 110.186 personas fueron mujeres y el restante, 104.503 personas de sexo masculino.

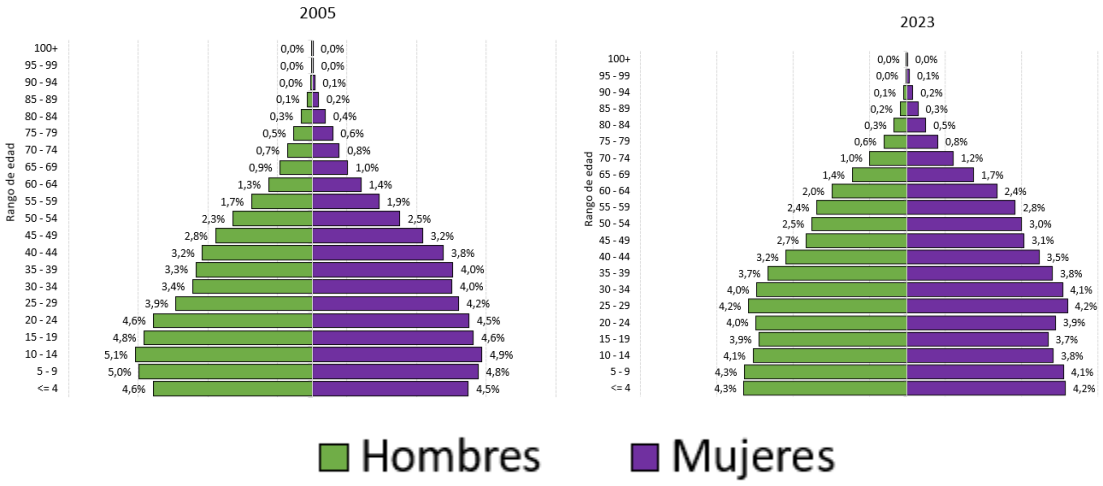
Gráfico 3.Distribución de la población de Barrancabermeja por sexo 2023.



Fuente: Proyecciones poblacionales del DANE (2023)

A continuación, se presenta con mayor detalle cómo ha cambiado esa distribución de la población en la estructura demográfica de la ciudad entre 2005, es decir antes de la formulación de la política pública contenida en el Acuerdo 005 de 2008 y 2023, cuando se hace necesaria su reformulación debido a los cambios en la realidad del mercado laboral de la ciudad.

Gráfico 4. Estructura demográfica de Barrancabermeja 2005 vs 2023 (comparativo intercensal) y 2022.



Fuente: Proyecciones poblacionales del DANE (2022)

Así como se evidenció una transformación en el número de habitantes de Barrancabermeja en las dos últimas décadas del siglo XX y lo corrido del XXI, también se presentó una transformación importante de la estructura poblacional.

En efecto, mientras en 1985, 56,2% de los habitantes de Barrancabermeja tenían una edad de 20 años o menos; en 2023, de acuerdo con las proyecciones poblacionales del DANE, esta cifra se redujo de manera significativa a 40,2%, lo cual muestra una transformación demográfica en la que ha venido disminuyendo la población joven de manera paulatina, impulsada por factores como una menor tasa de natalidad y aumento de la esperanza de vida.

Frente a las transformaciones de la estructura poblacional observadas a través de las pirámides se identifica que la ciudad ha venido desarrollando un proceso de transición demográfica de un estado progresivo donde la base de la pirámide es más amplia a un estado estacional donde la participación de la población en edades potencialmente productivas aumenta su participación (ver pirámide 2023).

Ahora, en esta transición demográfica se observó una tendencia regresiva, en 2005 la participación de personas en los rangos de edad entre los 0 y 9 años fue inferior frente a sus similares con edades entre 10 y 19 años (ver pirámide de 2005).

1.2. Dinámica económica

La dinámica económica se establece fundamentalmente a partir de las unidades de producción que la dinamizan. En este sentido, es importante reconocer las tipologías de unidades que componente la economía, las cuales se encuentran clasificadas según su tamaño y actividad económica.

Tabla 1. Número de empresas abiertas según tamaño.

Tamaño	2017	2018	2019	2020	2021
Micro	1282	1199	1319	1629	1582
Pequeña	8	6	10	9	16
Mediana	0	1	1	2	3
Grande	0	1	2	1	0
TOTAL	**1290**	**1207**	**1332**	**1641**	**1601**

Fuente: Cámara de Comercio de Barrancabermeja (2022)

De acuerdo con las cifras de la Cámara de Comercio, durante el período 2017 a 2021 se crearon en Barrancabermeja un total de 7.071 empresas, siendo 2020 el año con mayor dinámica, pese a que fue el año afectado por la pandemia, que fue al mismo tiempo el año con menor número de empresas activas en la ciudad, siendo el segmento de personas naturales que registró la caída más pronunciada, como efecto de la pandemia.

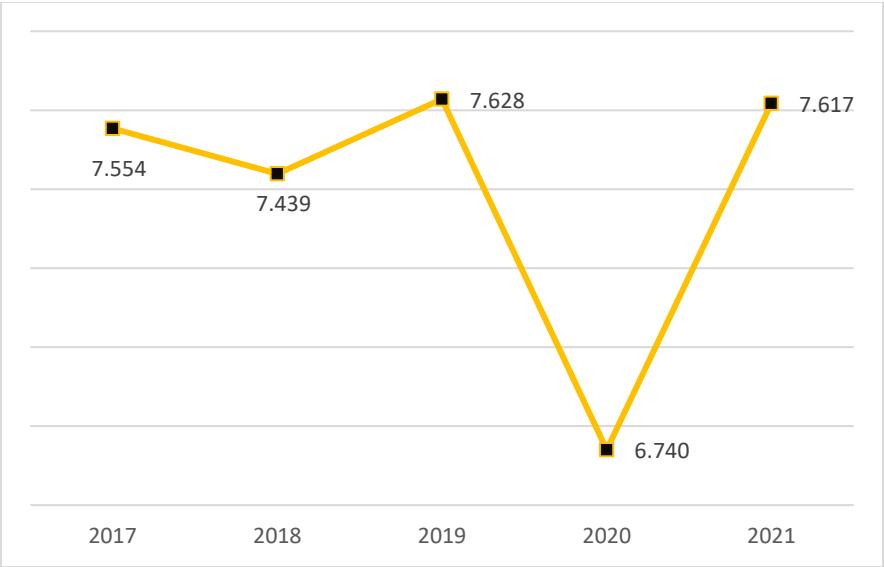
Tabla 2. Número de empresas abiertas según su naturaleza.

Organización Jurídica	2017	2018	2019	2020	2021
Persona natural	1060	963	1048	1362	1209
Sociedad limitada	5	3	2	2	5
Sociedad anónima	1	1	0	0	4
Sociedad colectiva	0	0	0	0	0
Sociedad en comandita por acciones	0	0	1	0	0
Sociedades por acciones simplificadas	224	240	281	277	383
TOTAL	**1290**	**1207**	**1332**	**1641**	**1601**

Fuente: Cámara de Comercio de Barrancabermeja (2022)

el mayor porcentaje de las empresas cerradas correspondieron a las que desarrollan actividades económicas de comercio (42,9%, entre 2017-2021), 17,0% correspondieron a alojamiento y servicios de comida y 8,8% a industria. En el último año, se liquidaron alrededor de 69 empresas más de comercio y 26 de alojamiento y servicios de comida.

Gráfico 1. Total de empresas en Barrancabermeja (2017-2021)



Fuente: Cámara de Comercio de Barrancabermeja - Registro Mercantil (2022)

Según la información de la Cámara de Comercio de Barrancabermeja, el año 2021 cerró con una dinámica positiva, registrando 877 empresas adicionales en funcionamiento en comparación con el año anterior, lo que representa un incremento del 13.0%. Este aumento es especialmente notable después de un año marcado por las medidas y restricciones derivadas de la pandemia de la COVID-19. En 2020, se experimentó una disminución del 11.6% en el número de empresas en funcionamiento, lo que resalta aún más la recuperación y el crecimiento observados en 2021.

Tabla 1. Total de empresas por tipo de organización jurídica en Barrancabermeja (2017-2021)

Tipo de Organización	2017	2018	2019	2020	2021
Persona natural	5953	5846	5893	5066	5704
Sociedad Limitada	247	205	183	141	135
Sociedad anónima	34	29	29	24	25
Sociedad en comandita simple	2	2	1	1	1
Sociedad en comandita por acciones	0	0	1	0	0
Sociedad extranjera	3	0	3	1	2
Empresas asociativas de trabajo	8	10	10	10	8
Sociedades civiles	0	0	0	0	0
Empresas unipersonales	22	19	14	10	8
Empresas industriales y comerciales del estado	0	0	0	0	0
Sociedades por acciones simplificadas	1285	1328	1494	1487	1734
TOTAL	**7554**	**7439**	**7628**	**6740**	**7617**

Fuente: Cámara de Comercio de Barrancabermeja - Registro Mercantil (2022)

Tabla 2. Total de empresas creadas por tipo de actividad económica en Barrancabermeja (2017-2021)

Actividad económica	2017	2018	2019	2020	2021
Agropecuario	14	12	15	11	18
Minas	4	4	2	4	11
Industria	118	99	124	172	172
Suministro de electricidad	4	2	1	1	2
Distribución de agua	12	6	15	9	18
Construcción	82	82	76	70	77
Comercio	502	427	496	703	637
Transporte	34	37	50	93	58
Alojamiento y servicios de comida	242	243	228	220	273
Información y comunicaciones	27	28	36	21	26
Actividades financieras y de seguros	14	11	10	15	16
Actividades inmobiliarias	9	3	5	8	5
Actividades profesionales científicas y técnicas	74	70	77	82	100
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	42	38	83	71	68
Administración pública y defensa	0	1	1	0	1
Educación	18	21	9	13	16
Actividades de atención a la salud	17	29	18	14	15
Actividades artísticas y de entretenimiento	27	39	42	39	31
Otras actividades de servicios	50	55	44	95	57
Actividades de los hogares como empleadores	0	0	0	0	0
TOTAL	**1.290**	**1.207**	**1.332**	**1.641**	**1.601**

Fuente: Cámara de Comercio de Barrancabermeja - Registro Mercantil (2022)

1.3. Dinámica laboral

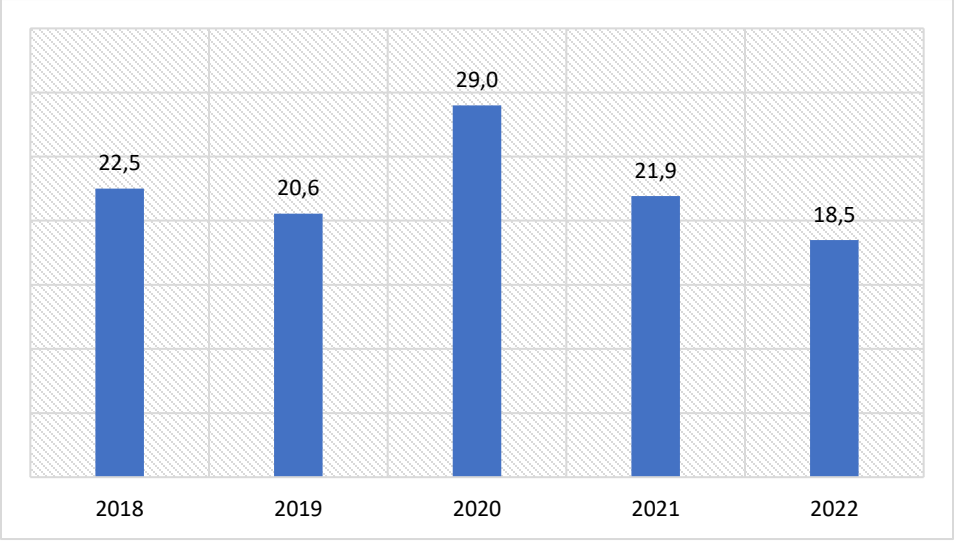
El propósito del análisis de la dinámica laboral consiste en la recopilación de las principales cifras e indicadores relacionados con la creación de puestos de trabajo a partir de cifras. Para llevar a cabo este análisis, se ha empleado la base de datos correspondiente a la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE para Barrancabermeja 2018-2022. Esta encuesta recopila información detallada sobre

las condiciones de empleo de la población, así como datos relativos a indicadores relacionados con el empleo. Cabe anotar que resultado de esta encuesta aplicada por el DANE se entrega una cifra anual, la cual debe ser leída en su contexto general, en tanto el empleo es una variable macro que se caracteriza por su dinámica de carácter estacional, que quiere decir que en algunos meses del año puede haber comportamientos diferenciales del empleo que se recogen en una cifra anual.

De acuerdo con el DANE La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) tiene como objetivo proveer información estadística relacionada con mercado laboral, ingresos y pobreza monetaria, así como de las características sociodemográficas de la población residente en Colombia. A través de la encuesta se clasifica a las personas según su fuerza de trabajo en ocupadas, desocupadas o población fuera de la fuerza laboral. De esta forma, es posible estimar los principales indicadores del mercado laboral colombiano, como son la Tasa Global de Participación (TGP), la Tasa de Ocupación (TO) y la Tasa de Desempleo (TD).

A continuación, se presentan los resultados principales para el caso de Barrancabermeja.

Gráfico 5. Tasa de desempleo Barrancabermeja 2017-2022.



Fuente: GEIH DANE (2023)

La evolución de la tasa de desempleo en Barrancabermeja durante los últimos años presenta implicaciones económicas y sociales significativas. En 2020, esta tasa experimentó un aumento marcado, alcanzando un máximo del 29.0%. Esta tendencia al alza puede atribuirse en gran medida a las medidas y restricciones impuestas para hacer frente a la pandemia de la COVID-19, lo que impactó negativamente en la actividad económica y el empleo en la ciudad y la región.

Algunos de los efectos inmediatos del COVID y las medidas adoptadas para hacer contención al contagio fue la suspensión de la actividad en algunos campos petroleros que obedeció también a la baja demanda de hidrocarburos a nivel global y la reducción marcada de los precios del petróleo, que en su referencia WTI llegó inclusive a marcar precios internacionales en terreno negativo.

Sin embargo, la situación comenzó a mejorar en 2021, con una disminución en la tasa de desempleo al 21.9%. Esta tendencia continuó en 2022, con una tasa del 18.5%, lo que indica una recuperación del mercado laboral. Esta recuperación se relaciona con la relajación de las restricciones y una mayor actividad económica a medida que la pandemia se controla en cierta medida.

La pandemia de la COVID-19 dejó claro su impacto en el mercado laboral en 2020, con la pérdida de empleos y la disminución de la actividad económica. La variabilidad en la tasa de desempleo refleja la sensibilidad del mercado laboral a factores externos, como las crisis económicas y de salud. La recuperación en 2021 y 2022 sugiere una cierta resiliencia económica y la capacidad de adaptación del mercado laboral local.

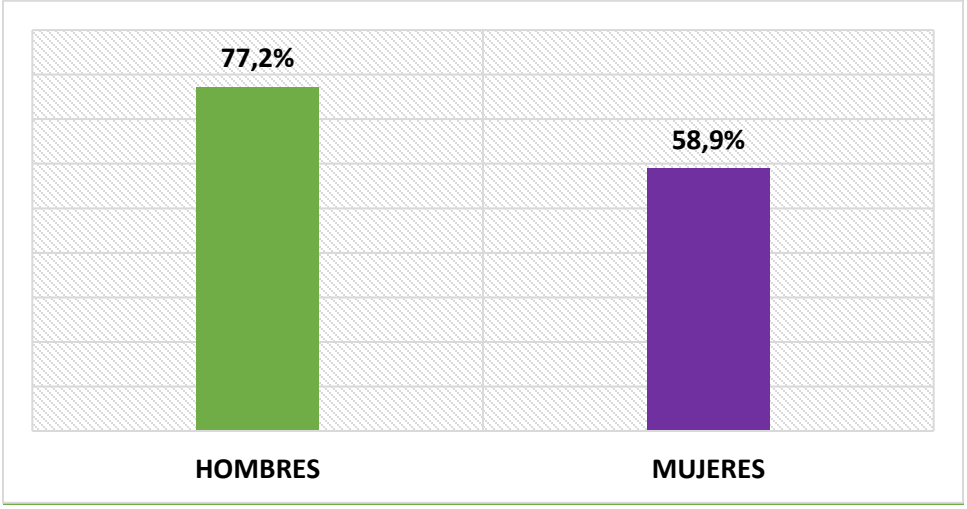
A pesar de la recuperación, la tasa de desempleo en 2022 aún se mantiene relativamente alta en comparación con los niveles previos a la pandemia. Esto subraya la necesidad de abordar desafíos estructurales en el mercado laboral, como la creación de empleos sostenibles y la mejora de las condiciones laborales.

Dado el panorama de volatilidad de la tasa de desempleo en la región, es fundamental mantener un monitoreo constante del mercado laboral. Esto permitirá a las autoridades locales y a los responsables de la toma de decisiones diseñar

políticas y estrategias que fomenten un empleo más estable y sostenible en la comunidad.

En un análisis puntual para 2021 a partir de los microdatos se observa que la tasa global de participación es la relación porcentual entre población económicamente activa (PEA) y población en edad de trabajar (PET), donde la PEA es la suma de población ocupada y población desocupada, y la población en edad de trabajar es mayor o igual a 15 años.

Gráfico 6.Tasa global de participación 2021 por sexo.



Fuente: Cálculos a partir de microdatos encuesta GEIH-DANE 2021

De acuerdo con los cálculos realizados a partir de los microdatos de la GEIH 2021 realizada por el DANE en Barrancabermeja se observó una diferencia importante entre la TGP de mujeres y hombres. La diferencia en la TGP en el mercado laboral entre hombres y mujeres es un fenómeno complejo que se debe a varias causas interconectadas. En primer lugar, los roles de género tradicionales desempeñan un papel significativo, que pueden ser especialmente marcados en algunos sectores como el de hidrocarburos, que tienen un peso significativo en Barrancabermeja, especialmente en la generación de oportunidades laborales dentro de la formalidad.

Ahora, en términos sociales, es frecuente que las mujeres asuman la mayor parte de las responsabilidades de cuidado en el hogar y la crianza de los hijos, lo que

puede limitar su disponibilidad para participar en el mercado laboral a tiempo completo, lo cual incide en una menor tasa global de participación en las mujeres.

Además, la discriminación de género y los estereotipos culturales persisten en muchos entornos laborales. Las mujeres a menudo enfrentan obstáculos para acceder a ciertos empleos o para avanzar en sus carreras debido a prejuicios de género, lo que a su vez reduce su tasa de participación en puestos de trabajo de alto nivel.

Otro factor importante es la brecha en el trabajo no remunerado, donde las mujeres realizan una cantidad significativamente mayor de trabajo no remunerado en el hogar en comparación con los hombres. Esto puede limitar la capacidad de las mujeres para buscar empleos que requieran largas horas de trabajo y afectar su participación a tiempo completo en el mercado laboral.

Las implicaciones de esta diferencia en la tasa de participación son significativas. Contribuye a la desigualdad de ingresos, ya que las mujeres a menudo tienen acceso a empleos con salarios más bajos o menos oportunidades de ascenso. Además, crea una brecha en la posibilidad de acceder a una pensión, ya que las mujeres pueden acumular menos semanas cotizadas debido a períodos más cortos de empleo remunerado y contribuciones más bajas a sistemas de pensiones.

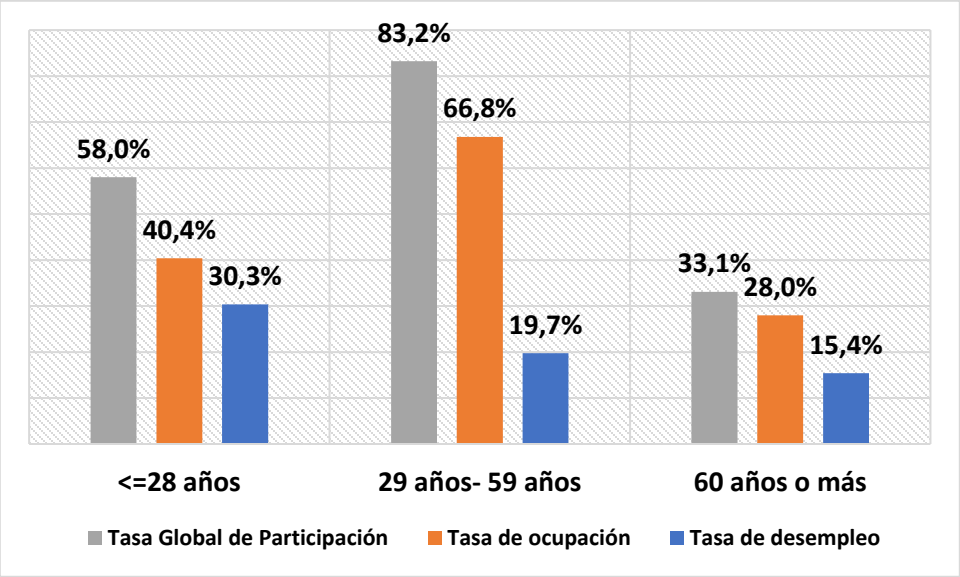
La disparidad en la tasa de participación también tiene un impacto en la economía en general, ya que limita el acceso a una amplia gama de talento y habilidades. Para abordar estas cuestiones y promover la igualdad de género en el trabajo, es fundamental implementar políticas que fomenten la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, como licencia parental equitativa, acceso a cuidado infantil asequible y la eliminación de la discriminación de género en el empleo. Al hacerlo, se puede mejorar la participación laboral de las mujeres y avanzar hacia una mayor equidad de género en el mercado laboral.

Para el año 2022 el DANE estima a través del boletín de mercado laboral de ciudades intermedias que los ocupados ascienden a 85.185 de los cuales conocemos por medio del Sistema General de Riesgos Laborales que para este año

en promedio 43.328 se encontraban formalmente vinculados al sistema general de riesgos laborales.

En este sentido se puede inferir un cálculo aproximado de cerca de 41.857 personas de encontraban en la informalidad laboral, así mismo, las cifras que el DANE proporciona indican que el empleo formal representa cerca del 41% de la fuerza laboral. Finalmente, la estimación del DANE permite conocer que una cifra que represente la cantidad de personas en condición de cesante es 34.775.

Gráfico 7.TGP, TO y TD por edades Barrancabermeja 2021.



Fuente: Cálculos a partir de microdatos encuesta GEIH-DANE 2021

Las tasas globales de participación (TGP) por rangos de edad muestran diferencias significativas en la participación laboral de las personas en Barrancabermeja, y estas diferencias tienen implicaciones importantes para la dinámica laboral y la economía en general. Aquí se analizan las tasas y sus implicaciones:

Para personas de 28 años o menos con una TGP del 58.0%:

- Implicaciones: Esta tasa relativamente baja en el grupo más joven puede estar relacionada con la búsqueda de educación superior o la transición entre la educación y el empleo. Los jóvenes pueden estar estudiando a tiempo

completo o enfrentando dificultades para encontrar empleo a una edad temprana.

- Oportunidades: Fomentar la educación y la formación profesional, así como programas de empleo juvenil, podría ayudar a aumentar la participación laboral en este grupo de edad.

Para personas de 29 a 59 años con una TGP del 83.2%:

- Implicaciones: Este grupo muestra una alta tasa de participación laboral, lo que sugiere que la mayoría de las personas en este rango de edad están activamente involucradas en el mercado laboral. Esto puede reflejar la necesidad de mantener empleo o contribuir al sustento familiar.
- Oportunidades: Para este grupo, es fundamental mantener un entorno laboral inclusivo y garantizar oportunidades de desarrollo profesional y equidad de género.

Para personas de 60 años o más con una TGP del 33.1%:

- Implicaciones: La tasa de participación laboral en este grupo es más baja, lo que podría deberse a la inactividad por encontrarse pensionados, o la dificultad para encontrar trabajo después de cierta edad.
- Oportunidades: Para las personas mayores, es importante considerar acciones que mitiguen los bajos ingresos en la edad mayor, la flexibilidad o facilidad para el acceso a mecanismos de protección al cesante y mecanismos establecidos como los BEPS[2] en la transición al retiro y oportunidades de trabajo para aquellos que deseen o necesitan seguir trabajando por su situación económica.

En general, estas tasas de participación por rangos de edad reflejan las diferentes etapas de la vida laboral y las necesidades de las personas en términos de empleo, educación y jubilación. Es importante considerar estas diferencias al diseñar

[2] Beneficios Económicos Periódicos (BEPS) son una alternativa de ahorro para que los colombianos que tienen ingresos menores a 1 SMLMV puedan recibir un ingreso de por vida, una vez cumplas la edad de retiro (mujeres 57, hombres 62)

políticas laborales y sociales que promuevan la igualdad de oportunidades, la equidad de género y la inclusión laboral en toda la población. Además, es fundamental garantizar que las personas tengan acceso a oportunidades de formación y empleo a lo largo de su vida laboral, independientemente de su edad.

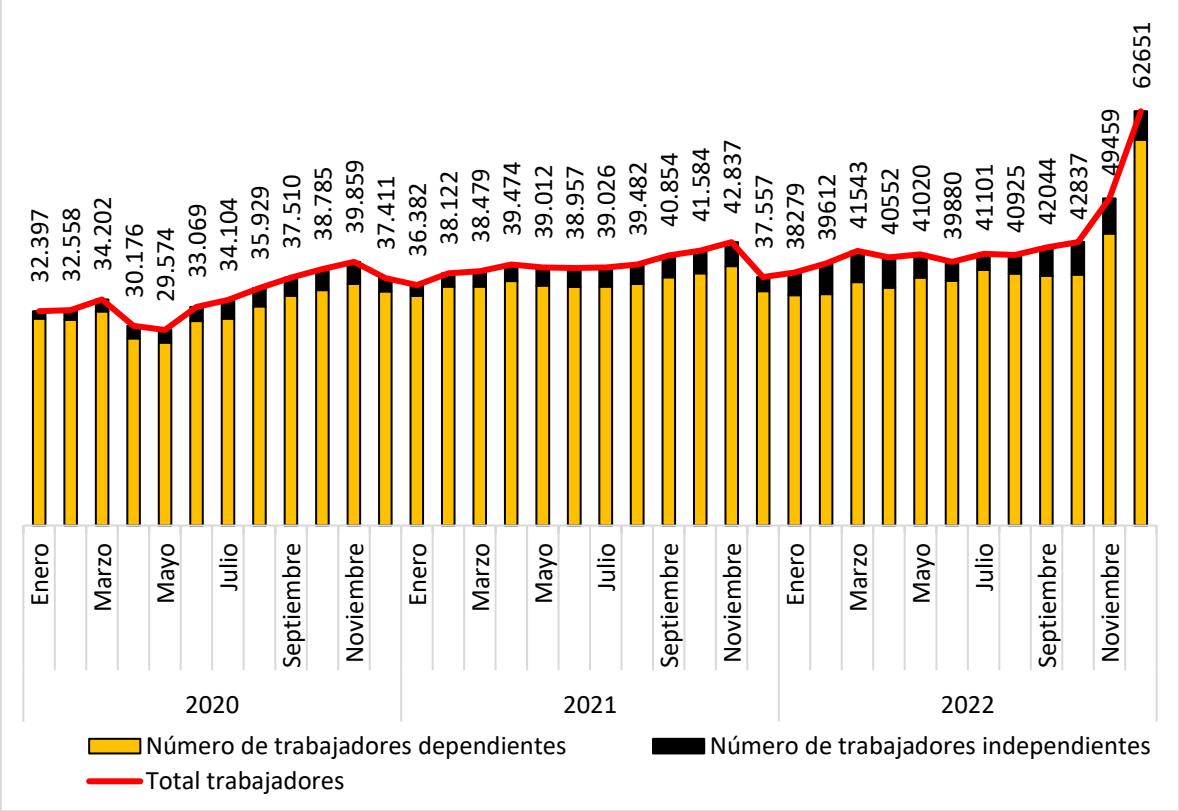
Ahora, con relación a las tasas de desempleo, ocupación se analizan estas tasas y sus implicaciones. La tasa de desempleo en Barrancabermeja muestra una disparidad significativa entre los diferentes grupos de edad. La tasa de desempleo es más alta en el grupo de personas de 60 años o más, seguida por el grupo de 29 a 59 años, y es más baja en el grupo de 28 años o menos.

Para el grupo de 28 años o menos, la alta tasa de desempleo puede estar relacionada con la entrada al mercado laboral y la falta de experiencia laboral. Para el grupo de 29 a 59 años, la tasa de desempleo se reduce en comparación con los jóvenes, lo que sugiere mejores condiciones de acceso al empleo.

Para el grupo de 60 años o más, la tasa de desempleo es la más baja de todos los grupos de edad, lo que puede deberse que también son los que menos TGP tienen. Estas tasas de desempleo reflejan la necesidad de políticas y programas dirigidos a abordar las necesidades y desafíos laborales específicos de cada grupo de edad, y el proceso de actualización de la política pública debe tenerlo en cuenta.

A continuación, se presenta el análisis del mercado laboral formal a partir de las cifras de afiliación a las ARL reportadas por las aseguradoras de riesgos laborales presentes en Barrancabermeja.

Gráfico 8. Número de trabajadores afiliados a las ARL en Barrancabermeja, de acuerdo con la modalidad[3], 2020 – 2022.



Fuente: Fasecolda, 2023.

En un período de tiempo más amplio, las cifras de las ARL, obtenidas a través del visor de Fasecolda, permiten observar que, durante 2020, en abril se registró la caída más importante del número de empleados formales vinculados con las ARL en el Distrito, con una reducción de 11,8%, que en términos absolutos significó una disminución de 4.026 puestos de trabajo, tendencia que se mantuvo en mayo donde la disminución fue de 602 empleos, cerrando mes con 29.574 personas vinculadas a las ARL, siendo este el de menor número de trabajadores entre 2020 y 2021.

[3] Las dos modalidades contempladas son: independiente y dependiente. **Independiente:** es la persona que trabaja por cuenta propia sin estar vinculada con un contrato de trabajo, y puede estar afiliada a las ARL mediante la modalidad de independiente, asimismo, pueden entrar en esta categoría aquellas personas con un contrato de prestación de servicios, quienes debe realizar los aportes a las ARL. **Dependientes:** son aquello vinculados mediante contrato laboral y se rigen bajo los términos del Código Sustantivo del Trabajo

En términos generales, durante 2020 se continuó con una tendencia creciente del número de trabajadores formales afiliados a las ARL, siendo noviembre el mes con mayor número de personas reportadas por las Administradoras, presentando una reducción en los meses de diciembre y enero, lo cual se explica por la menor dinámica de sectores como el educativo y actividades asociadas.

En lo correspondiente a 2021, se observó una dinámica creciente en el número de trabajadores formales afiliados a las ARL, siendo noviembre el mes con mayor número de afiliados (42.837). Finalmente, diciembre de 2021 cerró con 37.557 afiliados, lo cual implicó una caída de 12,3% respecto del mes inmediatamente anterior; sin embargo, en el comparativo interanual, se observó un incremento de 0,4%.

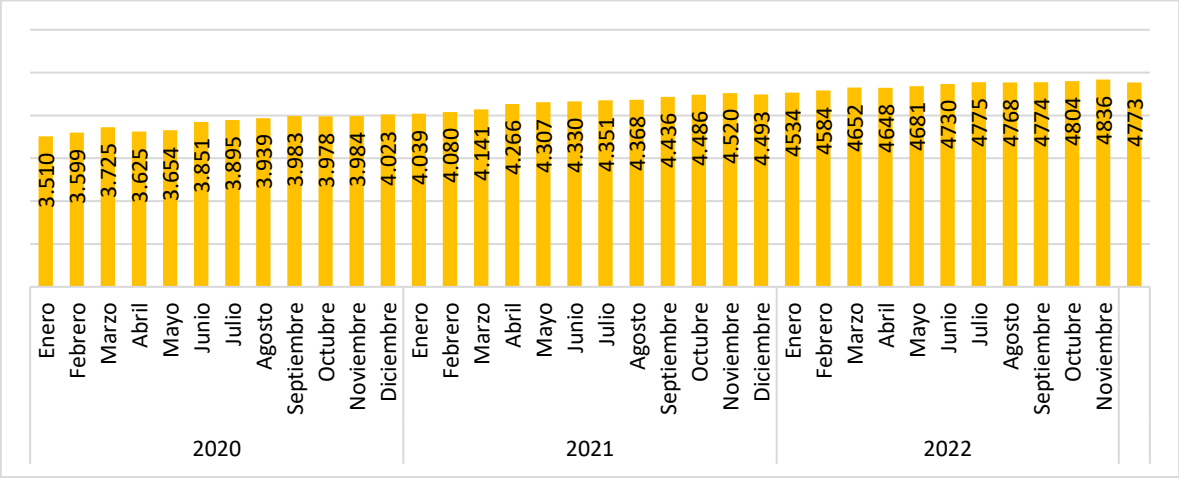
Se observó una importante participación de los trabajadores dependientes, es decir, aquellos con contrato laboral, los cuales representaron entre 2020 y 2021, 93,3% del total de afiliados; siendo solamente el 6,7% restante, los trabajadores en la categoría de independientes, dicho de otra forma, vinculados bajo la modalidad de contratos de prestación de servicios.

De acuerdo con las cifras de Fasecolda, gremio que agrupa a las ARL del país, en el año 2022, se inició con un total de 38.279 personas formalmente registradas en el sistema de riesgos laborales. Las empresas o entidades cotizantes comenzaron el año con un total de 4.534. La tendencia fue positiva y constante, ya que, para el mes de julio, el número de empleados registrados había aumentado significativamente a 41.101, lo que representó un incremento del 7,37% con respecto al total empresarial. Además, la tendencia en el número de empresas fue similar, con un aumento del 5,31%, lo que llevó a un registro de 4.775 empresas para el mes de julio.

Para el mes de diciembre, este proceso alcanzó un récord histórico, con un total de 62.651 personas registradas en el sistema general de riesgos laborales. En promedio, durante el año 2022, se registraron 43.325 personas en el sistema general de riesgos laborales.

En una perspectiva más amplia se puede señalar que desde 2011, el número de trabajadores registrados en el sistema de riesgos laborales ha experimentado un incremento del 45,13%, partiendo de 29.854 y llegando a 43.330 en 2022.

Gráfico 9. Número de empresas con trabajadores afiliados Barrancabermeja 2020-2022.



Fuente: Fasecolda, 2023.

En lo correspondiente al número de empresas con trabajadores afiliados a las ARL, se observó una tendencia similar respecto del número de trabajadores, no obstante, el mes con menor número de empresas en el período analizado fue enero de 2020 con 3.510; la mayor reducción del número de empresas vinculadas a las ARL se registró en abril de 2020, donde se observó la caída más importante (2,7%) en el número de unidades económicas.

Cabe destacar que durante diciembre de 2020 se sobrepasó la cifra de 4 mil empresas con trabajadores afiliados a las ARL. En lo corrido de 2021 el número de empresas aumento de manera sostenida, siendo diciembre el único mes que registró una diminución respecto del inmediatamente anterior, con una reducción de 27 empresas (0,6%).

En cuanto a la cantidad de empresas durante el período estudiado, se ha incrementado en un notable 159,58%, alcanzando un promedio de 4.714 durante el año 2022. Estas cifras representan los promedios anuales de cada período.

Proyectó: RAÚL EDUARDO GOMEZ PUENTES
CPS 1441 DE 2023
FIRMA:

